



ПРЕГОВОРИ СА ПОСЛОДАВЦЕМ У ТОКУ

Већ скоро два месеца Синдикат води интензивне преговоре са послодавцем подстакнуте одређеним променама у менаџерском тиму компаније, о текућим питањима која се директно тичу радних права и услова рада.

1 **Формиран је Одбор за безбедност и здравље на раду у складу са законом и остварена је партиципација синдиката у одбору. Очекујемо да одбор започне свој рад у најскоријем периоду, те да преко њега промптно решимо питања заштитних рукавица за колеге које их не добијају, а реално имају потребу да их користе.**

2 **Омогућено је коришћење старог годишњег одмора, из 2021. године.**

3 **Враћање пауза на режим 20+10 минута такође очекујемо у наредном периоду.**

Сматрамо да смо приближили ставове по питању враћање пауза на режим 20+10 минута.

Поред тога, добили смо уверавања да компанија наставља да нормално послује следеће године као и наредних година, као и да бонус на присутност неће бити укинут и да ће наставити да се исплаћује по критеријумима као и до сада.

Аптив Лесковац ће такође и овог 1. јануара наставити своју праксу сразмерног усклађивања плата са минималном ценом рада, те ће сви запослени добити повећање плате од 14,3%.

Од нове године управа укида регрес

Међутим, доведени смо пред готову одлуку послодавца да повећа топли оброк на 210 динара нето и уведе бонус на ефикасност, али да укине, односно смањи регрес на 1 динар месечно!

Овим је обесмишљен захтев Синдиката да се повећа топли оброк, у складу са инфлацијом, јер ове две мере једна другу поништавају. Подсећамо да смо се раније у току године изборили да се цене у кантини не подижу без усклађивања топлог obroка.

Имајући у виду да је укидање регреса Аптив Лесковац преписао из Аптива Нови Сад, Синдикат захтева да се из Новог Сада препише и висина бонуса за присутност, која је у Новом Саду 5.000 динара нето, док је у Лесковцу 3.500 динара.



17. новембра одржан је састанак представника Самосталног синдиката металаца Србије са колегама из других синдиката на тему сарадње синдиката, јачања синдикализма у Србији и борбе за веће плате у организацији IndustriALL Europe

Сматрамо неприхватљивим да се ово фиктивно повећање топлог obroка, односно његово повећање на рачун старог регреса, искористи у наредној години како би се подигле цене хране у кантини.

Овакво понашање послодавца, да изненадно и једнострано укине регрес, могуће је јер су и регрес и топли оброк дефинисани Правилником о раду који је једностран акт послодавца. Послодавац зато може да га једнострано укине или промени.

Овакво поступање не би било могуће уколико бисмо имали Колективни уговор код послодавца, испеговаран између послодавца и синдиката, што и јесте основни разлог због чега се боримо за репрезентативност и снажну преговарачку позицију.

Синдикат на прагу репрезентативности

Самостални синдикат металаца Аптив Лесковац нарастао је на 15% запослених и у наредном периоду ћемо у складу са законом и позитивним прописима покренути процедуру за утврђивање репрезентативности.

Од самог оснивања, Синдикат металаца Аптив Лесковац увећавао је своје чланство на месечном нивоу, упркос томе што смо се у појединим периодима рада суочавали са притисцима. Са 15% свих запослених у Аптиву Лесковац као члановима синдиката моћи ћемо да остваримо законом предвиђен статус репрезентативности.

Ово пре свега значи да ћемо моћи да покренемо преговоре за колективни уговор и да се боримо да њиме буде предвиђена већа заштита права и положаја радника него што је законски минимум дефинисан Законом о раду, а имаћемо и право да будемо информисани о свим аспектима пословања фирме која се тичу радника.

Наша борба се, међутим, овде не завршава! Свесни смо да у претходним месецима Аптив смањује укупан број радника у Аптиву, те да је наш проценат једним делом резултат смањеног обима посла, што се у будућности може променити.

Још важније, сви знамо да, иако је 15% довољно да покренемо преговоре, није довољно да имамо снагу за преговарачким столом да изборимо праве победе за раднике Аптива.

Зато је наш циљ да већина радника у Аптиву Лесковац буде синдикално организована и да се заједно поставимо као страна у преговорима са послодавцем. И овим путем позивамо све раднике и раднице Аптива да се јаве синдикалним повереницима на својим радним местима, да приступе синдикату, али и да се активно укључе у његов рад.

Ништа о нама без нас!

Синдикална прослава Нове године

Као што смо најавили, Самостални синдикат металаца Аптив Лесковац организује синдикалну предновогодишњу забаву, у ресторану Бавка, у сали „Голд“ и сали хотела Бавка, 25.12.2022, за раднике Аптива.

Цена по особи износи 2.800 дин. и укључује храну и пиће у неограниченим количинама. У једној сали наступаће ПОСЕТИОЦИ БЕНД, а у другој бенд САВРШЕН ДАН.

Забава почиње у 18 часова, а трајаће до 1 час иза поноћи.

У понедељак 12. децембра почиње подела улазница за прославу. Потребно је да донесете преостали износ како бисмо што пре направили распоред и обавестили вас о истом, пре истека текуће недеље.

Као што вам је познато, Аптив Лесковац покрио је трошкове забаве, али само за менаџмент до нивоа тим лидера. Синдикат је ове године имао иницијативу да фирма плати забаву за све запослене појединачно, која је одбијена.

Сматрамо да је послодавац таквим подвајањем запослених покушао да понизи раднике.

Победа у Јури!



Председник Самосталног синдиката Јура Лесковац Пеђа Стојановић враћен је 22. новембра на посао након што је другостепени суд у Лесковцу потврдио пресуду којом су он и Зоран Марковић, председник Самосталног синдиката металаца Србије, ослобођени оптужби да су нарушили углед компаније Јура и њену кредитну способност. Јура је коначно укинула Пеђину суспензију и распоредила га на радно место у фабрици.

Овај судски поступак од почека је имао за циљ да угуши синдикално организовање и да Пеђу, као главног синдикалног организатора, удаљи из фабрике.

ПИСМО МЕТАЛАЦА ПРЕДСЕДНИКУ РЕПУБЛИКЕ

Минимална цена рада понижавајућа

Самостални синдикат металаца Србије упутио је 10. новембра председнику Србије допис у коме је затражио хитно побољшање материјалног положаја запослених у реалном, односно металском сектору, као и измену законске регулативе чиме би се гарантовала слобода синдикалног организовања и омогућили преговори за грански колективни уговор.

Председник синдиката, Зоран Марковић, нагласио је да је нова минимална цена рада недовољна и

понижавајућа за раднике и да их гура у сиромаштво.

Истакли смо и да је већина послодаваца у реалном сектору, након упућених захтева за усклађивањем зараде, одбила повећања већа од 6%, што је далеко испод стопе раста трошкова живота.

Имајући све ово у виду, синдикат тражи да држава минималну цену рада одређује најмање два пута годишње, као и да пропише реалне минималне вредности топлог obroка и регреса.

ИНФЛАЦИЈА ПРЕБАЦУЈЕ БОГАТСТВО У ЦЕПОВЕ КАПИТАЛА

Предстоји нам борба за достојанствене плате

Високе стопе инфлације урушавају животни стандард радника и радница широм света. Један од узрока инфлације свакако је криза која је захватила ланце снабдевања услед пандемије. Други је рат у Украјини, праћен санкцијама Русији, који је допринео да се та криза претвори у кризу енергената и борбу између држава око природних ресурса.

Инфлација компанијама омогућава да надокнаде пораст трошкова проузрокован проблемом снабдевања основним сировинама и енергентима, али неретко служи и као оправдање за пораст профита.

Све док цена рада остаје иста а цене производа и реалних трошкова производње расту, профити капиталиста расту. Инфлација и раст цена показују колику моћ капитал има да самовољно, готово на недељном нивоу подиже цене роба и услуга.

У Србији су се за мање од шест месеци цене хране дуплирале, рачуни стално расту, у већим градовима је готово немогуће наћи стан, а плате и даље стагнирају. Са платом од почетка године сада се једва може приуштити и пола потрошачке корпе.

Савез самосталних синдиката Србије изнео је захтев да се искористи законска могућност и минимална цена рада прилагоди већ у септембру, а да се од наредне године прилагођава на полугодишњем нивоу. Међутим, држава је остала нема и само донела одлуку о повећању минималне цене рада за 2023. Минималац и даље не покрива минималну потрошачку корпу.

Помпезно најављено, овогодишње повећање минималца долази на уштрб смањења доприноса које су послодавци у обавези да плаћају. Јасно да држава у потпуности капитулира пред интересима капитала. Зато ће буџет за следећу годину бити мањи, јер ће послодавци плаћати мање, што на дужи рок значи и лошији квалитет услуга већ урушеног здравственог система, повећање старосне границе за пензију, али и све несигурније услове да до ње дођемо.

Колико је питање плата ургентно може се видети и кроз најновији талас синдикалних активности широм света, па чак и код нас. Нека нам као узор послужи талас штрајкова упозорења које је организовао велики синдикални савез ИГ Метал у Немачкој, са захтевом за повећањем плата радника у индустријском сектору.

Крајем новембра, наш послодавац почео је са праксом давања упозорења пред отказ и за неколико минута кашњења на посао. Након реакције Синдиката послодавац се сагласио да је мера преоштра и да се више неће користити. Уколико из било ког разлога касните на посао, како бисте се заштитили од отказа Уговора о раду, пошаљите СМС, вибер поруку, имејл и слично, свом надређеном шефу да касните тог дана. Члановима синдиката који су добили упозорења саветујемо да напишу изјашњење и јаве се представницима синдиката како бисмо вам помогли и како би и синдикат дао изјашњење. **Ово је ваше законско право!**

Подела ваучера за новогодишње пакетиће почиње у понедељак 12. децембра за сву децу чланова Самосталног синдиката до 10 година старости, уз одговарајућу потврду поднету синдикату (извод из МК). Пакетићи се преузимају у Маркету Спин на Нишкој улици од 15. до 18. децембра. Подсећамо да се већ традиционално наставља и подела календара, упаљача и оловки свим члановима у складу са радним обавезама чланова одбора и активиста. За више информација обратите се синдикалним повереницима и активистима које познајете.



Вести из света радничких борби и организовања преноси **Раднички глас**

У највећој светској фабрици ајфон телефона, компаније Фоксон у граду Џенгџоу, у провинцији Хенан у централној Кини, 20. новембра избиле су радничке демонстрације. Ова фабрика, која запошљава и до 200 хиљада радника, послује по принципу ниских плата, испод 300 америчких долара месечно, које приморавају раднике на прековремени рад и такмичење за годишње бонусе. Како би предупредила епидемију корона вируса, фабрика је ове године увела затворени систем рада и становања, што значи да радници морају да живе и спавају у кругу саме фабрике. Окидач за побуну били су управо лоши и нехигијенски услови живота у фабричком кругу.

Према наводима локалних медија, више од стотину радника немачке фабрике за производњу чарапа Фалке у Лесковцу ступили су у среду, 16. новембра, у десетоминутну обуставу рада, незадовољни својим платама. Плате у фабрици нису се повећавале читаве две године, а радници из обе фабрике траже и корекцију накнада за топли оброк и бонуса за квалитет. Ако овај штрајк упозорења не уроди плодом, радници су најавили и радикализацију својих акција, али је управа за сада остала нема на њихове захтеве.