



ЗА КОЈЕ СТВАРИ СМО СЕ ВЕЋ ИЗБОРИЛИ ЗАЈЕДНО:

Пуно испуњење права на организован превоз до места становања, или накнаду за превоз: од 1. септембра скоро све колеге имају организовани превоз!

Извршили смо притисак на управу да не избегава обавезе пуног плаћања рада суботом, као и да исправно обрачунава зараде, у смислу исплате свих додатака за прековремени рад и слично!

Управа је отказивала радне дане у року мањем од 48ч (што треба да се плати 60%, или у висини минималне цене рада), а затим тражила од радника да долазе да раде суботом (што се плаћа 126%!) и уместо да раднику плати најмање 186% плаћала само основних 100%! Ово је кршење закона (Зор чл. 56) и овоме смо управи писали више дописа и имали више састанака у претходном периоду који су уродили плодом!

Тражили смо од управе да не крши наша права на годишњи одмор: наше годишње одморе не треба користити као одсуства, односно како би се регулисала динамика рада у фабрици! Радник има право на коришћење годишњег одмора од 10 радних дана у континуитету (чл. Зор 73, 75) – и ово је право за чије поштовање смо се такође изборили код управе!

ШТА СМО ОДРЕДИЛИ КАО НЕПОСРЕДНЕ ЦИЉЕВЕ НАШЕГ СИНДИКАЛНОГ ДЕЛОВАЊА У ПРЕДСТОЈЕЋЕМ ПЕРИОДУ:

Захтев да се на нивоу компаније врати распоред пауза који подразумева два одмора (20мин+10мин) уместо једне паузе од 30мин: имајући у виду да већина радника у Аптиву обавља тешке физичке послове, сматрамо да је овакав распоред пауза минималан захтев како би радници сачували своје здравље!

Борба за репрезентативност:

учлањењем више од 15% свих запослених у Аптиву стекли бисмо законом загарантовану позицију преговарача за сва питања која се тичу положаја радника и њихових права, а пре свега право да преговарамо о колективном уговору!

Повећање зараде и накнаде за топли оброк: поскупљења цена једу наше плате сваки дан! За веће зараде можемо да се изборимо само кроз колективно преговарање, када достигнемо положај репрезентативног синдиката!

Захтевамо огласну таблу синдиката у компанији, како бисмо могли да о свим битним стварима у сваком тренутку извештавамо све запослене!

Након неуспелих ПРЕГОВОРА ЗА МИНИМАЛАЦ за 2023, у којима су учествовали држава, послодавци и синдикати, Влада је донела одлуку да **минималац повећа само за 14,3 процената,** што значи да ће **просечна минимална зарада у 2023. години бити 40.020 динара месечно,** што је и даље **мање од месечне потрошачке корпе** која је, према последњим подацима, износила 43.695 динара.

Синдикати постављају питање - **чему уопште служи обрачун минималне потрошачке корпе ако се она не изједначава са минималном зарадом??** Имајући у виду огромну инфлацију ове године, синдикати су такође тражили да се уопште не разговара о минималцу за 2023. већ да се **хитно приступи корекцији минималца за ову годину и да се нова цена рада примени већ од септембра.** Бесмислено је преговарати о цифрама које ће до јануара можда већ бити депласиране, а да људи на минималцу треба да овог септембра шаљу децу у школу и плаћају папрене цене уџбеника и школске опреме!

Приликом последњих преговора у згради Владе, Савез самосталних синдиката Србије, заједно са синдикатом Независност, организовао је протестну проширену седницу већа синдиката, на којој је одлучено да се размотри **генерални штрајк,** уколико будућа влада и даље буде игнорисала наше захтеве! Не смемо да се бојимо да се организујемо и покажемо да синдикати стоје иза својих преговарача и захтева! **Целокупна фабрика Јуре у Лесковцу је на минималцу, просечна плата у Аптиву је тек 10% изнад тога – за нас минималац није апстрактна бројка као за друге „преговараче“ у Београду, у Палати Србија, већ питање елементарних услова живота!**

О борби за минималац послушајте изјаве нашег председника синдиката, Марка Тодоровића, као и Пеђе Стојановића из синдиката у Јури, које су дали на протесту у Београду, за издање Радничког гласа за 23.09.2022.

(доступно на radnickiglas.org)

У понедељак, 19. септембра, управа фабрике Аптив у Лесковцу подигла је цене хране у својој кантини! Три парчета хлеба која су била 5 дин, сада коштају 10 дин, бедни кроасан је са 70 поскупео на 80 дин, а кувано јело дана је са 180 дин скочило на 220 дин! Радници су са правом незадовољни, јер ако Аптив подиже цене у сопственој кантини како би испратио инфлацију на тржишту, то би требало да испрате и наше плате, као и сама накнада за топли оброк која и даље износи 150 дин!

Синдикат је већ покренуо ово питање са управом и очекујемо да ће одржати своје обећање да се накнада за топли оброк коригује у најскоријем периоду!

Колективно преговарање биће још једна прилика да синдикат тражи повећање топлот оброка, али и његово везивање за реалне цене хране у фабричкој кантини!



Представници Синдиката Аптива Лесковац на протесту у Београду

Радници Аеродром кетеринга, ступили су 21. септембра у потпуну обуставу рада, тражећи измирење свих заосталих доприноса, због којих преко сто радника и читаве породице три месеца нису имали здравствене књижице. Аеродром кетеринг је фирма која припрема храну и снабдева све авионе и без чијег рада аеродром не може да функционише. Компанија је имала рекордне приходе у јулу и августу ове године, са преко 800 хиљада путника на аеродрому Србије. **Сви радници у производњи Аеродром кетеринга били су сложни и јединствени у обустави рада,** што је довело до хитних целодневних преговора у којима је посредовало министарство рада. **Држава је била приморана да омогући послодавцу да у току једног дана измири сва дуговања, ургентном прекњижбом заосталог повраћаја пореза.**

Лучки радници у Филикстоу у В. Британији започели су 21. августа осмодневни штрајк, захтевајући повећање плата које би испратило инфлацију. **Одлуку о штрајку, првом од 1989. године, донели су радници: гласању је приступило 82% радника, а за штрајк је гласало 92%.** Филикстоу је највећа лука за контејнерски карго превоз у В. Британији преко које улази чак 48% робе превезене поморским путем и процењује се да ће губици, како лучке компаније тако и читаве економије, бити огромни.

Новинари Ројтерса открили су да је Хјундаи у Сједињеним Америчким Државама, у Алабами, систематски запошљавао децу у својим фабричким погонима, у којима се производе аутоделови. Реч је пре свега о деци породица миграната из Латинске Америке, а процене су да је у фабрици радило **педесетак деце,** од којих су најмлађа имала **тек 12 година.**

У фабрици која годишње производе делове за 400 хиљада аутомобила и која не крије недостатак радне снаге, ово је посебно забрињавајуће са аспекта заштите, јер ови металопрерађивачки погони сваке године бележе **тешке случајеве повреда на раду.**

